

Teambildung

Übersicht der Entwicklungsphasen

Phase	Bezeichnung	Kennzeichen
1	Orientierungsphase	<ul style="list-style-type: none"> • Entstehung des Teams • Kennenlernen • Austausch von Erwartungen • Rollenfindung • Sammeln von Informationen • Klärung der Ziele
2	Konflikt-/Konfrontationsphase	<ul style="list-style-type: none"> • Konflikte auf der Beziehungsebene • Konflikte auf der Sachebene • Konflikte mit der Teamleitung • häufige Diskussionen • hoher Interventionsbedarf
3	Konsens-/Kooperationsphase	<ul style="list-style-type: none"> • geklärte Rollenverteilung • allgemeiner Konsens über Vorgehen und Arbeitsweise • Wir-Gefühl • offener Austausch • zunehmende Kooperation • Vereinbarung von „Spielregeln“
4	Integrations- und Wachstumsphase („Reifephase“)	<ul style="list-style-type: none"> • hohe Kohäsion im Team • Zunahme positiver Erlebnisse • gesamte Teamenergie fließt in die Aufgabenbewältigung • hoher Grad der Selbststeuerung • regelmäßige Feedbacksitzungen zu Problemen • Tragen der Verantwortung für das Ergebnis durch das Team als Ganzes

SPILL-Projektpartner



Gefördert durch

