

Teamentwicklung

Worum geht es?

Durch den gezielten Einsatz von Maßnahmen zur Teamentwicklung können Arbeitsklima, Erfolgsorientierung und Ergebnisse von Teams nachhaltig verbessert werden. Systematische Teamentwicklung kann aus einem wenig motivierten und mäßig erfolgreichen Team ein Spitzenteam formen.

Ziele

Teamentwicklung zielt darauf, die Kooperation zwischen den Teammitgliedern zu verbessern, die Teamkultur zu fördern, ein wirkungsvolles Konfliktmanagement zu etablieren und die Teamleitung zu aktivieren.

Maßnahmen zur Verbesserung der Kooperation:

- Definition von Spielregeln
- Arbeiten mit Zielorientierung
- Festlegung von Zuständigkeiten
- Sicherstellung von Information und Kommunikation
- Treffen von Entscheidungen

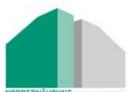
Maßnahmen zur Förderung der Teamkultur:

- Abbau von Störfaktoren
- Erhalt und Stärkung der Motivation
- Umgang mit Fehlern
- Einsatz von Feedback
- Umsetzung von Veränderungen

Maßnahmen für das Konfliktmanagement:

- Vorbeugung von Konflikten
- Erkennen von Spannungen
- Ursachenforschung
- Lösung von Konflikten
- Ausschalten von Mobbing

SPILL-Projektpartner



Gefördert durch



Maßnahmen für eine aktive Teamleitung:

- Annahme der Rolle der Teamleitung
- Vereinbarung von Zielen mit Teammitgliedern
- Förderung von Teammitgliedern
- Unterstützung von Teammitgliedern bei Problemen

Wer nutzt das Instrument?

- Personal- und Organisationsentwicklung
- Teamleitungen
- Teammitglieder

Zeitrahmen

Der Zeitrahmen ist abhängig vom Umfang der Teamentwicklungs-Aktivitäten und der Anzahl der zu entwickelnden Teams.

Quellen

Die Beschreibung des Instruments „Teamentwicklung“ wurde von dem SPILL-Berater Michael Binz erstellt, in Anlehnung an Rolf Meier, Erfolgreiche Teamarbeit.

SPILL-Projektpartner

bfw
Unternehmen für Bildung.

B N W
Bildungswerk der
Niederrheinischen Wirtschaft
gemeinnützige GmbH

NEW.S

NGG
Gemeinschaft

NORDENLÄHRUNG
Niederrheinische
Lernwerkstatt

VdEW

Gefördert durch