



SozialPartnerInitiative Lebenslanges Lernen

Train the Trainer

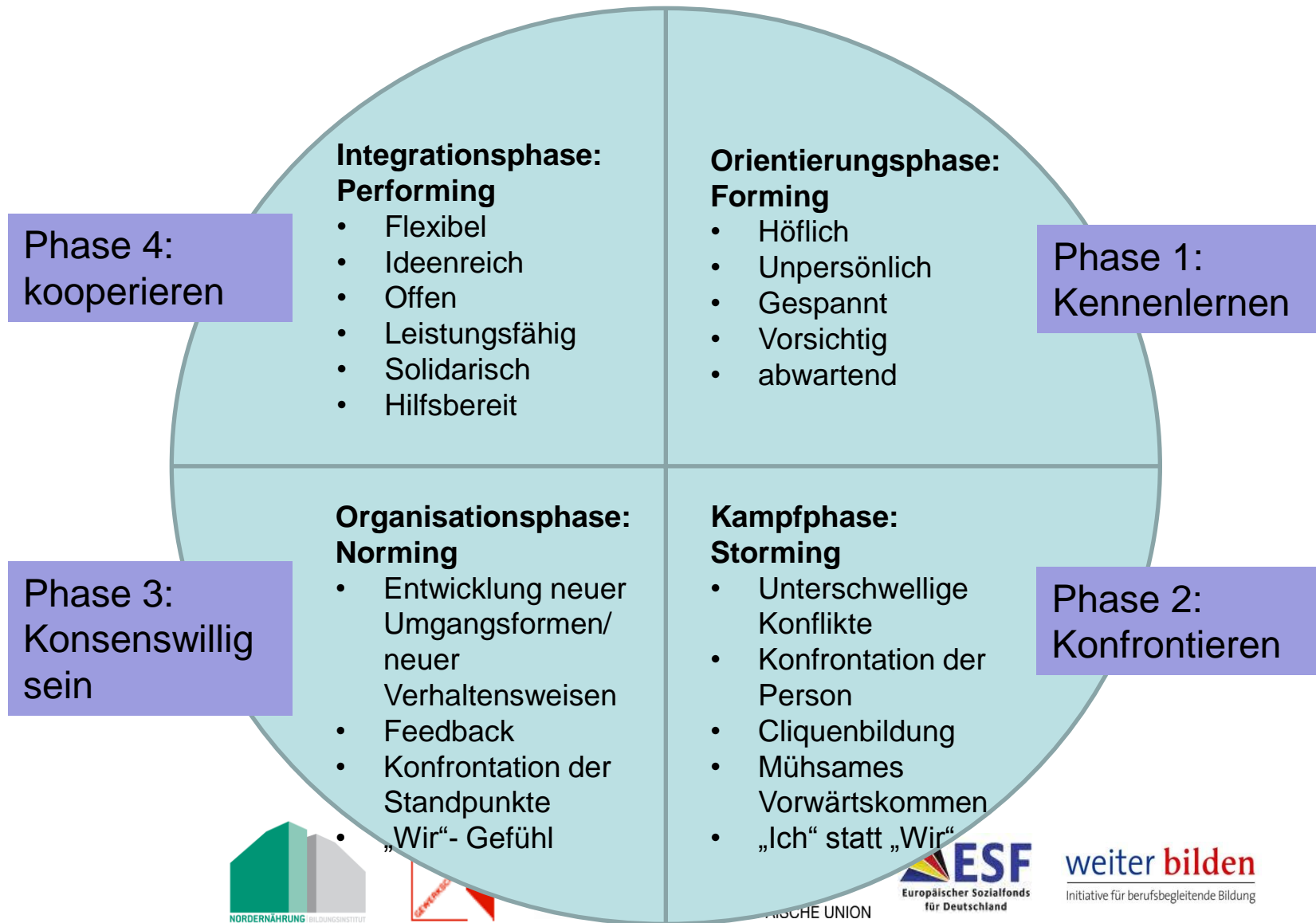
Gruppenprozesse gestalten



Gruppenbildung und Teamentwicklung ist ein Prozess

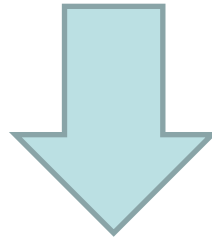
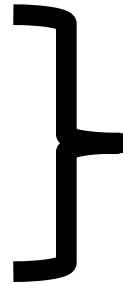
- Wenn unterschiedliche Menschen in einer Lerngruppe zusammenkommen, sind ihre Rollen und Wechselwirkungen aufeinander nicht festgelegt
- Es gibt unterschiedliche Rollen, z.B. Beobachter und Aktive
- Teamentwicklung ist ein Prozess, in dem die Team-Mitglieder ihre Rollen verstehen, Wege finden miteinander zu arbeiten und lernen gemeinsame Entscheidungen zu treffen
- Grundvoraussetzung für Gruppenbildung ist die Bildung von Beziehungen: Wesentlicher Faktor ist ein gemeinsames Ziel

Teamentwicklungsuhr (nach Francis and Young)



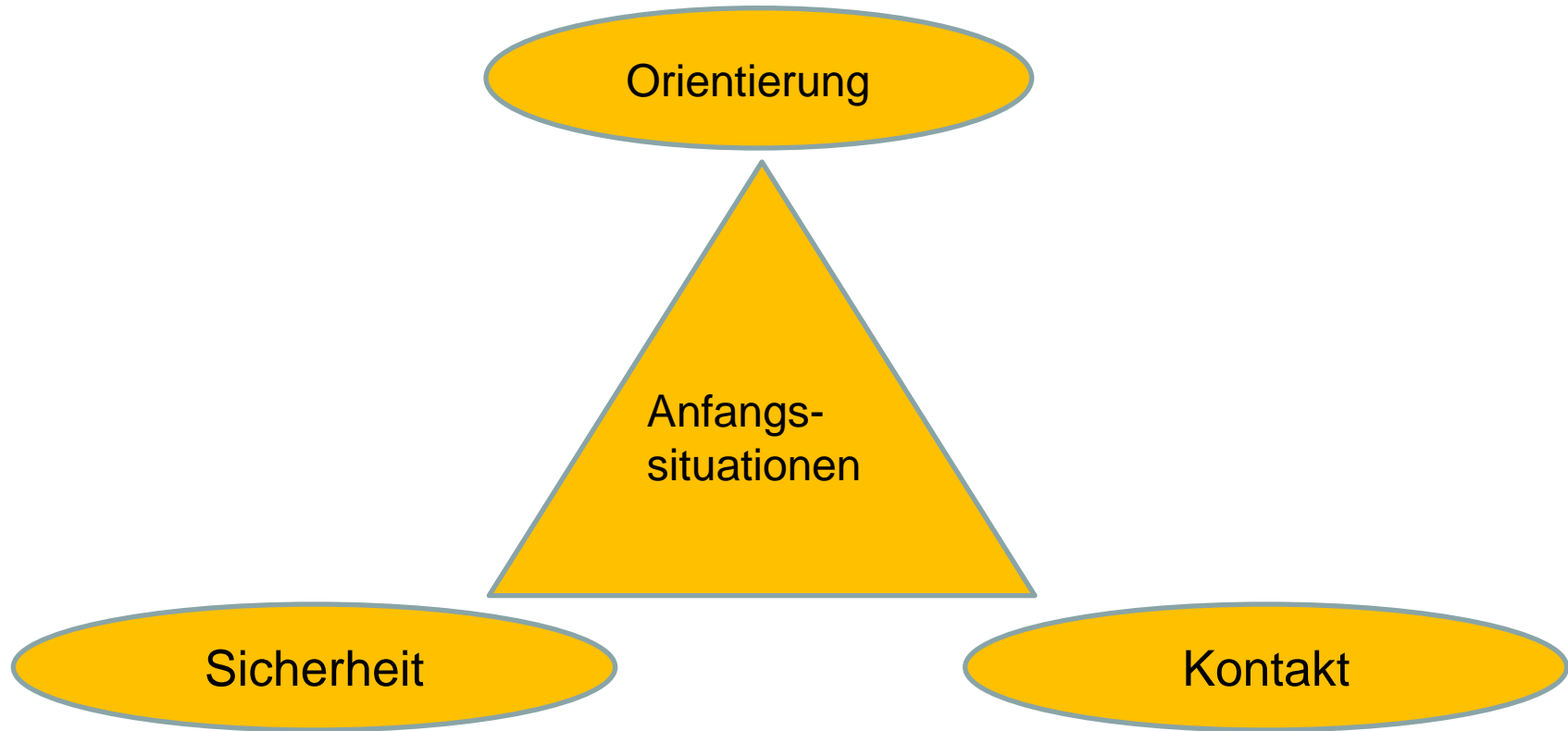
Anfang und Auftakt haben eine besondere Bedeutung für die Teambildung

- Ein gemeinsamer Auftrag
- Ein gemeinsames Ziel
- Interaktion
- Beziehungen



Kohäsion und „Wir – Gefühl“

Anfangssituationen bewusst gestalten!



Anfangssituationen bewusst gestalten - Prinzipien

- Lassen Sie Ihre Teilnehmer ankommen, unterstützen Sie sie darin sich aufgehoben zu fühlen und sich als Person zeigen zu können
- Schaffen Sie unterschiedliche Kontaktmöglichkeiten für die Teilnehmer untereinander
- Planen Sie genug Zeit für die Anfangsphase ein
- Geben Sie Orientierung, indem Sie den Bezug zum Thema und Inhalt des Trainings herstellen
- Lassen Sie Zeit für Fragen und Vorerfahrungen der Einzelnen

3 Beispiele für den Einstieg

- Ich – Erfahrung als Einstieg: Bericht über eigene Erfahrungen zur Thematik inklusive erlebten Stolpersteinen und auch Visionen
- Aktiver Einstieg: Kontaktmöglichkeiten – Arbeitsauftrag/ Fragebogen – Spiele
- Stummer Einstieg: Folie oder Zeichnung mit einer Karikatur oder einem Textimpuls – Bild – Musik – Text